



Per email verzonden

René.Arends@fcb.nl

Datum

10 januari 2024

Ons kenmerk

UTR-CVH-201223-001

Betreft / Onderwerp

Inzetbrief cao Kinderopvang

Doorkiesnummer

088-3681028

Email contactpersoon

deddy.dorenbos@fnv.nl

Bijlage(n)

-

Beste leden van de onderhandelingsdelegaties BK en BMK,

Kinderopvang is onderdeel van de motor van de economie en essentieel in onze samenleving. Zonder goede kindvoorzieningen waar professionals werken, kunnen veel ouders geen bijdrage leveren aan onze maatschappij. Belangrijker nog is de voorsprong die kinderen krijgen voor de rest van hun leven. Die voorsprong is van onschatbare waarde voor de ontwikkeling van de jonge mens.

De huidige maatschappelijke situatie draait om personeelstekorten. Medewerkers behouden en instroom verhogen is hét onderwerp van veel overlegtafels, zowel in de kinderopvang als in andere branches. Een deel van de oplossing ligt in een pakket met aantrekkelijke afspraken over arbeidsvoorwaarden.

FNV Kinderopvang heeft een visie op hoe arbeidsvoorwaarden voor medewerkers in de branche aantrekkelijker worden. We zijn daarom ook samen met de overige cao-partijen bezig met de voorbereidingen van de cao van de toekomst per 1 januari 2025. Om de periode tussen het aflopen van de huidige cao en de start van de cao van de toekomst te overbruggen, spreken we een overgangscAO af. Een periode van 6 maanden waarin we alvast een aantal afspraken kunnen en willen maken ter voorbereiding op de cao van de toekomst. Goede arbeidsvoorwaarden zijn noodzakelijk om het imago van de kinderopvang een positieve impuls te geven om de professionals te verleiden binnen de branche te halen en te houden.

Onze voorstellen zijn gebaseerd op de FNV arbeidsvoorwaardenagenda, de cao-enquête onder leden en niet-leden en de gesprekken met professionals in het hele land. We durven daarmee te beweren dat onze voorstellen breed gedragen worden.

We stellen de volgende onderwerpen voor om aan te passen. Daarbij is het uitgangspunt de cao Kinderopvang 2023-2024.

KINDEROPVANGPROFESSIONALS WILLEN MINDER WERKDruk EN MEER WAARDERING

Waardering

- Om de lonen te laten meestijgen met de inflatie stellen we voor om een apc (automatische prijscompensatie) in de cao op te nemen.
- In de afgelopen jaren is de inflatie harder gegroeid dan de lonen. We willen de inflatieachterstand inlopen.
- Daarnaast willen we een koopkracht verbetering afspreken. We stellen voor om opnieuw een nominaal bedrag en een procentuele loonsverhoging toe te passen.
- We stellen voor om de eindejaarsuitkering te verhogen met 2% per 1-1-24. Daarbij stellen we voor dat het bedrag betaald wordt met het salaris in november.
- We stellen voor de werkurentoeslag op de volgende manier aan te passen. De toeslag wordt betaald over alle uren die medewerker buiten het bestaande rooster, of buiten de afgesproken werkdagen, werkt in opdracht van de werkgever.

Reiskostenvergoeding

- We stellen voor om de reiskostenvergoeding te zodanig aan te passen dat er voor iedere medewerker een kilometervergoeding gegeven wordt ongeacht het vervoermiddel en reisafstand. De reiskostenregelingen van diverse cao's zijn in opdracht van het OAK vergeleken. We willen de uitkomsten bespreken en verwerken tot afspraken in de cao waarbij de standaardregeling een minimumregeling wordt.

Sociale voorzieningen en werkzekerheid

- We stellen voor dat de loondoorbetaling bij ziekte wordt aangepast naar 100% doorbetaling in de eerste 12 maanden. Hiermee vervalt de re-integratiebonus.
- Onderzoek wijst uit dat medewerkers meer tevreden zijn met contracten voor onbepaalde tijd en voldoende uren om financieel onafhankelijk te zijn. We stellen daarom voor om het vaste contract de norm te laten zijn.

KINDEROPVANGPROFESSIONALS WILLEN ZEGGENSCHAP OVER ROOSTERS EN WERKTIJDEN

Roosterdagen en jaarurensystematiek

- We stellen voor om de extra roosterdag te schrappen.
- We willen de jaarurensystematiek aanpassen zodat de hoogte van de op te bouwen plusuren voor alle werksoorten weer gelijk is. Hierbij zien we mogelijkheden voor het afrekenen van meer gewerkte uren op andere momenten dan 31 december. Daarnaast stellen we voor om voor de peuteropvang waarbij gewerkt wordt gelijk aan het schoolrooster, een separate afspraak te maken over het werken met inverdienuren.
- Wij stellen voor om een afspraak te maken over niet-groepsgebonden werk. Medewerker krijgt het recht om dit te doen binnen de contracturen en afgesproken werkdagen.
- Wij stellen voor dat er meer groepshulpen worden ingezet voor taken die pedagogisch professionals ontlasten.

Verlofregelingen

- Wij stellen voor om bestaande (boven)wettelijke verlofregelingen te verbeteren. We willen feestdagenverlof, bijzonder - en buitengewoon verlof omvormen tot een beter inzetbare vorm die voor alle medewerkers gelijkwaardig en rechtvaardig is.

KINDEROPVANGPROFESSIONALS WILLEN VITAAL BLIJVEN EN VERVROEGD UITTREDEN

Generatiebeleid en vitaliteit

- We stellen voor om de uren die werkgever inlegt in het LFB van de medewerker te verhogen naar 14,4 per jaar als medewerker zelf ook minimaal 14,4 uren inlegt. Ook stellen we voor om de indexatie van het LFB niet te beperken tot 5 jaar, maar voor onbepaalde tijd in te voeren.
- Medewerkers willen actief aan de slag met duurzaam inzetbaar blijven tot aan de AOW-leeftijd. Kinderopvang is een veeleisend beroep; naast emotioneel vooral fysiek zwaar. Hiervoor zijn al verschillende tools beschikbaar. We stellen voor om hieraan toe te voegen dat het mogelijk wordt om eerder dan de AOW-leeftijd te kunnen stoppen met werken en daarbij de maximale wettelijke en fiscale voordelen te gebruiken.

KINDEROPVANGPROFESSIONALS WILLEN ZICH ONTWIKKELEN EN DOORGROEIEN

Ontwikkeling en scholing

- Wij stellen voor om een Individueel Scholingsbudget in te voeren.
- Wij stellen voor om iedere medewerker twee dagen per jaar binnen de contracturen scholingsdagen te geven.
- We stellen voor dat het Goede Gesprek onderdeel wordt van de mogelijkheden voor beoordelen en functioneren van medewerkers. Medewerkers ontvangen scholing ter voorbereiding op de invoering van het gesprek.

Tot zover onze voorstellen voor de volgende cao Kinderopvang 2024. We behouden ons het recht voor om gedurende de onderhandeling nog extra onderwerpen voor te dragen.

We geven hierop graag een uitgebreide toelichting op de eerstvolgende onderhandelingsdag in januari 2024.

Namens de voltallige onderhandelingsdelegatie van FNV Kinderopvang,

Deddy Dorenbos en Peter de Jong
Bestuurders FNV Zorg & Welzijn
Team Kinderopvang